Принято на собрании
трудового коллектива
протокол № 2 от «07» декабря 2017 г.

Изменения и дополнения
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно- речевому направлению развития детей» (МБДОУ №272), зарегистрированному за № 3682 от 27.10.2015 года

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 272
_____ А.В. Азакова
«07» декабря 2017 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 272
_____ Н.А. Черкашина
«07» декабря 2017 г.

Департамент социально-экономического развития администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения к коллективному договору
№ 3682-3 от «20» 12 2017 г.

Стороны коллективного договора на основании собрания работников МБДОУ № 272 (протокол № 2 от 07.12.2017 г.) пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

Приложение № 1 «Список профессий и должностей работников, имеющих право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 1 раз в 3 года» *дополнить:* П. 12. Заместитель заведующего по хозяйственной работе.

Приложение № 2 «Правила внутреннего распорядка» раздел 5, пункт 5.5.
дополнить *графиком работы следующих работников*:

№	Должность	Продолжительность работы	Режим работы		
			Начало	Окончание	Обед
	Заместитель заведующего по хозяйственной работе	8.00	Ненормированный рабочий день		
	Специалист по охране труда	8.00	8.00	17.00	13.00-14.00
	Кастелянша	8.00	8.00	17.00	13.00-14.00
	Шеф-повар	1 смена-8.00 2 смена-8.00	6.00 8.00	15.00 17.00	13.00-14.00

Приложение № 9 «Перечень профессий и должностей работников, подлежащих периодическому профилактическому и обязательному предварительному медицинскому осмотру» *дополнить:*
П. 23. Заместитель заведующего по хозяйственной работе П.
24 Специалист по охране труда.

В Приложение № 3 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» **Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера** внести следующие изменения:

1. Показатели деятельности старшего воспитателя

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				

Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Ведение дополнительной профессиональной документации, участие в разработке и реализации проектов и программ, связанных с образовательной деятельностью	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам; разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ на различных уровнях	20	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса, участие в инновационной деятельности	Сотрудничество в рамках «социального партнерства», с пилотными площадками по реализации новых практик, педагогических технологий	План работы и результаты, презентация опыта работы на различных уровнях	10	ежемесячно
		Курирование работы творческих групп, наставничество молодых педагогов	10	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Повышение имиджа дошкольной организации	Наличие статуса экспериментальных, инновационных площадок	Ведение профессиональной документации согласно заявленному статусу	5	ежемесячно
	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	5	ежемесячно

2. Показатели деятельности руководителя структурного подразделения

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ различной направленности, в т.ч. и для детей с ОВЗ	20	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса, участие в	Сотрудничество в рамках «социального партнерства», с пилотными площадками по реализации новых	Наставничество молодых педагогов, помощь в организации и проведении мероприятия другому специалисту дошкольной организации	10	ежемесячно

инновационной деятельности	практик, педагогических технологий	Организация и проведение различных мероприятий, показывающих родителям результаты реализации данных программ и проектов	10	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Повышение имиджа дошкольной организации	Представление опыта работы дошкольной организации на различных уровнях	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	10	ежемесячно

3. Показатели деятельности педагога-психолога

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ различной направленности, в т.ч. и для детей с ОВЗ	20	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертных комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества	Участие в научнопрактических конференциях, творческих группах, теоретических и практико-ориентированных семинарах, их презентация в дошкольной организации	10	ежемесячно
		Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, мастер-классов с родителями	10	ежемесячно
		Диагностика и адаптация вновь поступивших детей	10	1 раз в полугодие
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	10	ежемесячно

4. Показатели деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и адаптированных программ, индивидуальных маршрутов сопровождения воспитанников с ОВЗ	10	ежемесячно
		Наставничество молодых педагогов, помощь в организации и проведении мероприятия другому специалисту дошкольной организации	10	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертных комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества	Участие в научнопрактических конференциях, мастерклассах, творческих группах, теоретических и практико-ориентированных семинарах, их презентация в дошкольной организации	10	ежемесячно
		Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, мастер-классов с родителями	10	ежемесячно
		Адаптация вновь поступивших детей с ОВЗ и проведение диагностики	10	1 раз в полугодие
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	10	ежемесячно

5. Показатели деятельности воспитателя

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				

Высокий уровень выполнения профессиональных требований процесса в	Организация воспитательно-образовательного соответствии с ФГОС ДО	Разработка и реализация адаптированных программ, индивидуальных маршрутов сопровождения воспитанников с ОВЗ	10	ежемесячно
		Ведение дополнительной профессиональной документации	5	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность организации образовательного процесса	Достижения воспитанников	Участие в конкурсах различного уровня (региональных, городских, районных)	10	ежемесячно
	Эффективность работы с родителями (законными представителями)	Применение в работе с родителями новых форм и приемов; координация посещаемости воспитанников	5	ежемесячно
		Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	5	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов и т.д.	10	ежемесячно
	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	5	ежемесячно

6. Показатели деятельности музыкального руководителя, инструктора по ФК

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ различной направленности, в т.ч. и для детей с ОВЗ	20	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность организации образовательного процесса	Достижения воспитанников	Участие в конкурсах различного уровня (региональных, городских, районных)	10	ежемесячно

	Участие в работе экспертных комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества	Участие в научнопрактических конференциях, творческих группах, теоретических и практико-ориентированных семинарах, их презентация в дошкольной организации	10	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов и т.д.	5	ежемесячно
	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	5	ежемесячно

7. Показатели деятельности младшего воспитателя

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация воспитательнообразовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Реализация адаптированных программ, индивидуальных маршрутов сопровождения воспитанников с ОВЗ	20	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность организации образовательного процесса	Достижения воспитанников	Помощь в подготовке к участию в конкурсах различного уровня (региональных, городских, районных)	10	ежемесячно
	Помощь в освоении воспитанниками из других групп культурногигиенических навыков	Одевание и раздевание детей младшего возраста других групп на прогулку (с прогулки), помощь в организации и проведении мероприятия другому специалисту дошкольной организации	10	ежемесячно

Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение санитарногигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения	10	ежемесячно

Верно, прошито, пронумеровано на 6 л.
Заведующий МБДОУ № 272
_____ А.В.Азакова