

Принято на общем собрании
работников МБДОУ № 272
от «04» декабря 2020 г.
Протокол № 11

Изменения и дополнения

к коллективному договору

муниципального бюджетного образовательного учреждения

«Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности

по познавательно- речевому направлению развития детей» (МБДОУ № 272)
зарегистрированному за № 3682 от 25.09.2015 года

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 272



А.В. Азакова

«04» декабря 2020 г.

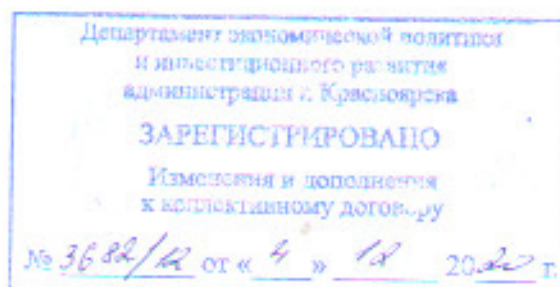
От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 272



И.Н. Сковронник

«04» декабря 2020 г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» (МБДОУ № 272) в лице *заведующего Азаковой А.В.*, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» (МБДОУ № 272) в лице *председателя первичной профсоюзной организации Сковронник И.Н.* с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» (МБДОУ № 272) (регистрационный № 3682 от 25.09.2015) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 04.12.2020 № 11):

1. П.5.3. раздела 5. «Режим работы и время отдыха» «Правил внутреннего трудового распорядка» (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции: «При выполнении отдельных видов работ, где по условиям работы (сторожам) не может быть соблюдена установленная для данной категории работников еженедельная продолжительность рабочего времени, то устанавливается сменный режим работы согласно утвержденному графику работы сторожей. Работодатель обеспечивает введение суммарного учета рабочего времени (учетный период – месяц)».

2. Приложение 3 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера» к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 272 (приложение № 4 к коллективному договору) дополнить:

«12. Показатели деятельности организатора платных дополнительных услуг»

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ различной направленности, в т.ч. и для детей с ОВЗ	5	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса, участие в инновационной деятельности	Сотрудничество в рамках «социального партнерства», с пилотными площадками по реализации новых практик, педагогических технологий	Организация и проведение различных мероприятий, показывающих родителям результаты реализации данных программ и проектов	10	ежемесячно
	Деятельность, не предусмотренная должностными инструкциями	Участие в работе органов самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)	5	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Повышение имиджа дошкольной организации	Представление опыта работы дошкольной организации на различных уровнях	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	10	ежемесячно

13. Показатели деятельности педагога дополнительных услуг

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы.				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ различной направленности, в т.ч. и для детей с ОВЗ	5	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность организации образовательного процесса	Достижения воспитанников	Участие в конкурсах различного уровня (региональных, городских, районных)	10	ежемесячно
	Деятельность, не предусмотренная должностными инструкциями	Участие в работе органов самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)	5	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства при организации воспитательного процесса	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	10	ежемесячно

3. Настоящие изменения вступают в силу с 01 января 2021 года.

Прочито, пронумеровано на
21.11.2012
Заведующий
"04" 12
2012 года

