

Принято на общем собрании  
работников МАДОУ № 272  
от «16» декабря 2022 г.  
Протокол № 8

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению  
развития детей»

№ 4855 от 27.09.2021 г.

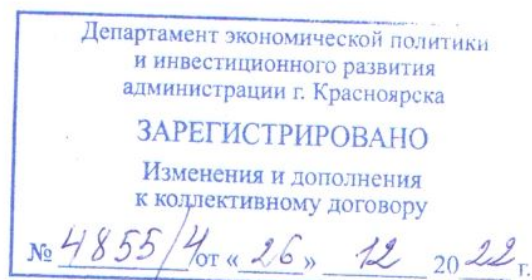
От работодателя:  
Заведующий МАДОУ № 272



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ № 272



О.В. Владимирова  
2022 г.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» (МАДОУ № 272) в лице заведующего Азаковой А.В., с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей» (МАДОУ № 272) в лице председателя первичной профсоюзной организации Владимировой О.В., с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МАДОУ № 272 (регистрационный № 4855 от 27.09.2021г.) следующие изменения и дополнения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 16.12.2022 № 8):

1. Раздел I коллективного договора «Общие положения» дополнить п. 1.21 следующего содержания:

«1.21. Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке (статья 44 ТК РФ). Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора».

2. Дополнить раздел III коллективного договора «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8. Сохранять за педагогическими работниками условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

1) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – не менее чем на один год;

2) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» – не менее чем за один год;

3) по окончании длительной болезни, – не более чем на 6 месяцев;

4) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в соответствующую аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

5) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, – не более чем на 6 месяцев.»



3. Пункт 4.5. раздела IV коллективного договора «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» изложить в следующей редакции:

«4.5. Стороны договорились, что:

4.5.1. Работодатель обеспечивает преимущественное право оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Кроме перечисленных в ст. 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- неосвобожденных председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций;

- работников, отнесенных в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- работников, имеющих двух или более детей в возрасте до 14 лет.

4.5.2. Работникам, высвобожденным из организации в связи с сокращением численности или штата, гарантируется после увольнения возможность пользоваться на правах работников организации услугами культурных, медицинских, спортивно-оздоровительных, детских дошкольных организаций в течение 6 месяцев.

4.5.3. При сокращении численности или штата не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.

4.5.4. Не допускать увольнения работников предпенсионного возраста либо увольнения с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца.

4.5.5. Работодатель информирует работников об условиях досрочного выхода на пенсию в соответствии со ст. 32 Закона РФ от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

4. Раздел VIII коллективного договора «Охрана труда и здоровья» читать в нижеследующей редакции:

#### **«VIII. Охрана труда и здоровья»**

8.1. Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

8.2. Работодатель с участием первичной профсоюзной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке обеспечивает разработку и совершенствование основополагающей



нормативной правовой базы по организации работы по охране труда, в том числе правил и инструкций по охране труда.

8.3. Работодатель осуществляет проведение ежегодного мониторинга по несчастным случаям в образовательной организации, анализ и обобщение полученных результатов; проводит учет и анализ причин производственного травматизма при реализации образовательной деятельности за истекший год.

8.3.1. Информировывает Профсоюз не позднее 5 февраля года, следующего за отчетным, о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде с работниками при проведении образовательной деятельности, причинах несчастных случаев; финансировании образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

8.3.2. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение безопасности образовательной организации и охрану труда и здоровья работников.

8.3.3. Включает представителей Профсоюза в состав комиссии по проверкам готовности организации к началу учебного года.

#### 8.4. Работодатель:

8.4.1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда.

8.4.2. Предусматривает средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку условий труда, из всех источников финансирования. Конкретный размер средств на указанные цели определяется бюджетной сметой, планом финансово-хозяйственной деятельности организации на очередной финансовый год и плановый период, коллективным договором и соглашением по охране труда, являющимся приложением к коллективному договору.

8.4.3. В случаях, предусмотренных законодательством, обеспечивает за счет средств организации обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические медицинские осмотры (обследования) работников и обязательные психиатрические освидетельствования работников, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования), если в результате проведения предварительного или периодического медицинского осмотра это было рекомендовано, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

8.4.4. Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) (Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными



производственными факторами») на предупредительные мероприятия по предупреждению производственного травматизма, в том числе на:

- проведение специальной оценки условий труда;
- приобретение СИЗ;
- обучение по охране труда;
- проведение обязательных медицинских осмотров.

Использует возможность возврата части сумм страховых взносов (30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее, чем за пять лет до достижения ими возраста дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством).

8.4.5. Организует проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ, предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, установленном законодательством порядке.

8.4.6. Предусматривает участие представителей Профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками образовательной организации при осуществлении образовательной деятельности.

8.4.7. Обеспечивает работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

Списки профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды и других средств индивидуальной защиты или компенсационных выплат, их порядок и нормы выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

8.4.8. Вводит должность специалиста по охране труда в установленном законодательством РФ порядке.

8.4.9. Организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве.

8.4.10. Проводит инструктажи по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда, профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию работников в установленном законодательством порядке.

8.4.11. Обеспечивает санитарно-бытовые условия и лечебно-профилактическое питание в установленном законодательством порядке.

8.4.12. Осуществляет взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

8.4.13. Способствует деятельности уполномоченного (доверенного лица) по охране труда при осуществлении ими профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда.



8.6.3. Рассматривают на совместных совещаниях вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма в организации.

8.6.4. Совместно организуют и проводят мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда.»

5. Раздел IX. коллективного договора «Гарантии профсоюзной деятельности» читать в нижеследующей редакции:

#### **«IX. Гарантии профсоюзной деятельности»**

9.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, Соглашения города Красноярска, иных Соглашений устава образовательной организации, коллективного договора.

9.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатель обязан:

9.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленным законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствовать созданию и функционированию первичной профсоюзной организации.

9.2.2. Безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах), в том числе на сайте образовательной организации.

Работодатель, с численностью работников выше 100 человек безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

9.2.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении образовательной организации и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

9.2.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию по вопросам условий и охраны труда, заработной платы и другим социально-экономическим вопросам.

9.2.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников организаций, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное и



одновременное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников с лицевого счета организации на расчетный счет профсоюзной организации в размере, установленном Уставом Профсоюза, коллективным договором, Соглашением. Перечисление членских профсоюзных взносов производится в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы.

9.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

9.3.1. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организаций - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в организации; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в организации, профорганизаторы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перемещение или временный перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

9.3.2. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, а равно изменение обязательных условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных выплат стимулирующего характера работников, входящих в состав профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций образовательных организаций - с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

9.3.3. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные (доверенные) по охране труда профсоюзного комитета, внештатные инспекторы труда Профсоюза, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместно с работодателем комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором.

9.3.4. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, собраний, в краткосрочной профсоюзной учебе, а также для участия в



заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов предусмотренных Уставом Профсоюза.

9.3.5. Работодатель предоставляет председателю выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск на условиях коллективного договора.

9.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые трудовым законодательством предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке установленном ТК РФ, с учетом положений Соглашения.

9.5. Члены Профсоюза имеют право участвовать в общественной деятельности профсоюзной организации, сотрудничать с институтами других профессиональных сфер и осуществлять социально-значимые акции. Данный эффективный социальный опыт вправе представлять в аттестационных документах на первую и высшую квалификационные категории.

9.6. Работодатель включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений, определяемых для обязательной рассылки документов вышестоящих организаций, касающихся трудовых, социально-экономических интересов работников организации и основополагающих документов, касающихся их профессиональных интересов.»

5. Раздел X. коллективного договора «Обязательства профкома» исключить.

6. Таблицы по должностям «педагог-психолог», «воспитатель» и «музыкальный руководитель, инструктор по ФК» приложения № 4 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера» к Положению об оплате труда работников (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«1. Показатели деятельности педагога-психолога

Критерии оценки результативности и качества труда работников МАДОУ № 272	условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ различной направленности	5	ежемесячно
	Работа с молодыми педагогами, наставничество	Ведение документации, проведение семинаров и консультаций	5	ежемесячно
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Организация работы психолого-педагогического консилиума в МАДОУ	5	ежемесячно



Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение высокого уровня организации образовательного процесса	Участие в работе экспертных комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества	Участие в научно-практических конференциях, творческих группах, теоретических и практико-ориентированных семинарах, их презентация в ДОО	10	ежемесячно
		Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов, мастер-классов с родителями	10	ежемесячно
		Диагностика и адаптация вновь поступивших детей	5	ежемесячно
	Деятельность, не предусмотренная должностными инструкциями	Участие в работе органов самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)	5	ежемесячно
Работа по созданию условий для эффективной деятельности коллективности	Председатель первичной профсоюзной организации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам, участие в комиссиях	5	ежемесячно

#### Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	10	ежемесячно
---	---	---	----	------------

## 2. Показатели деятельности воспитателя

Критерии оценки результативности и качества труда воспитателей МАДОУ 72	условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		

#### Выплаты за важность выполняемой работы

Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка и реализация дополнительных образовательных программ	5	ежемесячно
		Ведение дополнительной профессиональной документации	5	ежемесячно
	Работа с молодыми педагогами, наставничество	Ведение документации, проведение семинаров и консультаций	5	ежемесячно

#### Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Эффективность организации образовательного процесса	Достижения воспитанников	Участие в конкурсах различного уровня (региональных, городских, районных)	10	ежемесячно
	Эффективность работы	Применение в работе	5	ежемесячно

дем собрания  
ОУ № 272  
022 г.

о учреждения  
гетным  
аправлению

и  
и

имирова



	с родителями (законными представителями)	с родителями новых форм и приемов; координация посещаемости воспитанников		
	Деятельность, не предусмотренная должностными инструкциями	Участие в работе органов самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)	5	ежемесячно
За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллективности	Председатель первичной профсоюзной организации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам, участие в комиссиях	5	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов и т.д.	10	ежемесячно
	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	5	ежемесячно

### 3. Показатели деятельности музыкального руководителя, инструктора по ФК

Критерии оценки результативности и качества труда работников МАДОУ № 272	условия		Предельное количество баллов	периодичность
	наименование	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы				
Высокий уровень выполнения профессиональных требований	Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ различной направленности	10	ежемесячно
	Работа с молодыми педагогами, наставничество	Ведение документации, проведение семинаров и консультаций	5	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность организации образовательного процесса	Достижения воспитанников	Участие в конкурсах различного уровня (региональных, городских, районных)	10	ежемесячно
	Участие в работе экспертных комиссий, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества	Участие в научно-практических конференциях, творческих группах, теоретических и практико-ориентированных семинарах, их презентация в дошкольной организации	10	ежемесячно
	Деятельность, не предусмотренная	Участие в работе органов	5	ежемесячно



	должностными инструкциями	самоуправления, комиссиях (наличие протоколов, плана работы)		
За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллективности	Председатель первичной профсоюзной организации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам, участие в комиссиях	5	ежемесячно
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень профессионального мастерства при организации воспитательного процесса	Участие педагога в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов и т.д.	5	ежемесячно
	Представление личного педагогического опыта на различном уровне	Наличие публикаций, презентаций, выступлений, мастер-классов и т.д.	5	ежемесячно