Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 272 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно- речевому направлению развития детей» (МАДОУ №272)

Волжская. 22, г. Красноярск, 660013, тел.: 266-97-02 эл адрес: dou272@mailkrsk.ru
ОКПО52291320, ОГРН 1022402058403 ИНН 2462019634/ КПП 246201001

Дорожная карта (план реализации) целевой модели наставничества в МАДОУ № 272

№	Наименование этапа	мероприятия	содержание деятельности	сроки	ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества (издание приказа). 3. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества.	Сентябрь 2022	Куратор внедрения целевой модели наставничества, члены рабочей группы
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОО	1.Разработка и утверждение Положения о наставничестве. 2.Разработка и утверждение целевой модели наставничества 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества.	октябрь 2022	Куратор внедрения целевой модели наставничества, члены рабочей группы
		Выбор форм и программ наставничества,	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и	октябрь 2022	Куратор внедрения целевой модели наставничества,

		исходя из потребностей	заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОО. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.		члены рабочей группы
		Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета.	октябрь 2022	Куратор внедрения целевой модели наставничества, члены рабочей группы
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение опроса среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	октябрь 2022	Куратор внедрения целевой модели наставничества, члены рабочей группы
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов	октябрь 2022	Куратор внедрения целевой модели наставничества, члены рабочей группы
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение опроса среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников	октябрь 2022	Куратор внедрения целевой модели наставничества, члены рабочей группы
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов	октябрь 2022	Куратор внедрения целевой модели наставничества, члены рабочей группы
4	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ результатов опроса потенциальных наставников и	октябрь 2022	Куратор внедрения целевой модели

			сопоставление данных с результатами опроса наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение опроса на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ результатов опросов групповой встречи и составление пар наставников/наставляемых		наставничества, члены рабочей группы
		Закрепление наставнических пар	1. Издание приказа «О формировании наставнических пар (групп)». 2. Составление персонализированных программ наставничества	октябрь 2022 ноябрь 2022	Куратор внедрения целевой модели наставничества, члены рабочей группы наставнические пары
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	ноябрь 2022-апрель 2023	Куратор внедрения целевой модели наставничества, наставнические пары
		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	февраль 2023	Куратор внедрения целевой модели наставничества
6	Завершение реализации	Отчеты по итогам	1. Приказ о поощрении участников	май 2023	Куратор внедрения

	программы наставничества	наставнической программы	наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества		целевой модели наставничества, члены рабочей группы
		Мотивация и поощрение наставников	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ДОО.	май 2023	Куратор внедрения целевой модели наставничества

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 272 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ", Азакова Алена Викторовна, заведующий
17.10.2022 09:37 (MSK), Сертификат 229C2346597D54584BEE436072B4EC0CC8569EF7