Приложение
к приказу Главного управления образования администрации г. Красноярска
от _____ № _____

Муниципальная дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в образовательных организациях на территории г. Красноярска на период 2022– 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	**Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций**			
1.1	Заключение Соглашения о взаимодействии Главного управления образования администрации города Красноярска (далее – ГУО) с региональным центром наставничества (далее - РЦН)	Соглашение с РЦН	Май -июнь 2022 г.	ГУО, Муниципальное казенное учреждение «Красноярский информационно-методический центр» (далее - МКУ КИМЦ)
1.2	Разработка дорожных карт или программ по развитию системы наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях (общеобразовательные, дошкольные, дополнительного образования), подведомственных ГУО (далее – образовательные организации)	Дорожные карты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Май -июнь 2022 г.	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)
1.3	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательных организаций	Локальные акты, методические рекомендации	Май -июнь 2022 г.	ГУО, МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)
1.4	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Май -июнь 2022 г.	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)

2.	**Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка**			
2.1	Информирование образовательных организаций о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска на период 2022– 2024 гг.	Информационные письма, размещение материалов на сайте МКУ КИМЦ	Август 2022 г.	МКУ КИМЦ
2.2	Проведение установочного семинара (вебинара) для заместителей руководителей образовательных организаций с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников (далее - кураторы в ОО)	Установочный семинар (вебинар)	Август 2022 г.	МКУ КИМЦ
2.3	Систематическое обновление информации на сайтах образовательных организаций о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие на сайтах образовательных организаций раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Постоянно	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
2.4	Организация и проведение серии муниципальных семинаров (вебинары) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, пилотные площадки образовательных организаций
2.5	Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества на территории г. Красноярска и по отдельным вопросам о развитии системы наставничества в образовательных организациях	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ
2.6	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательной организации	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и	Август 2022	МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)

		образовательной организации		
3.	**Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях**			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО)
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в образовательных организациях муниципалитета	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
3.5	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
4.	**Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов**			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы	Комплекс тематических	В течение	МКУ КИМЦ,

	наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	мероприятий	периода реализации	руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайтах МКУ КИМЦ, образовательных организаций	В течение периода реализации	МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
5.	**Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях**			
5.1	Организация мониторинга сайтов образовательных организаций на наличие локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Мониторинг сайтов ОО	Ежегодно в январе и мае в течение периода реализации	МКУ КИМЦ
5.2	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов и обучающихся в реализацию программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Данные о формах наставничества в ОО и включенности субъектов, информация о персонализированных программах	Ежегодно в мае и 1-15 декабря в течение периода реализации	МКУ КИМЦ
5.3	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Кураторы в ОО
5.4	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в	МКУ КИМЦ, кураторы в ОО

			течение периода реализации	
5.5	Сбор и анализ данных для регионального, федерального мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные	Ежегодно, не позднее 1 июля в течение периода реализации	МКУ КИМЦ
5.6	Разработка рекомендаций по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях и принятие управленческих решений	Рекомендации по результатам мониторинга	Ежегодно	ГУО, МКУ КИМЦ
5.7	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Аналитический отчет	Ежегодно	МКУ КИМЦ
6.	**Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях**			
6.1	На уровне образовательных организаций: - контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО
6.2	На уровне муниципалитета: - исполнение мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях, - соблюдение норм законодательства при реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Предоставление контрольно-аналитических материалов в РЦН, ФИРО	Сентябрь, в течение периода реализации	МКУ КИМЦ